

# INFORMATION



## **Ablauf des Auswahlverfahrens für eine Ausbildung im Berufsbild Verwaltungsfachangestellte/r in der Kommunalverwaltung**

### **Stufe 1 – Vorauswahl**

In der ersten Stufe wird anhand der vorliegenden Zeugnisnoten des letzten allgemeinbildenden Schulabschlusses (Mittlere Reife oder höher) sowie unter Berücksichtigung der in der Ausschreibung festgelegten weiteren Kriterien eine Vorauswahl der in Frage kommenden Bewerberinnen und Bewerber getroffen. Schwerpunktfächer sind Deutsch und Mathematik, in denen regelmäßig mindestens befriedigende Leistungen erwartet werden. Wünschenswert (aber nicht zwingend) ist ein bereits absolviertes Praktikum in einer Gemeinde- oder Landkreisverwaltung innerhalb oder außerhalb von Mecklenburg-Vorpommern. Wer die Grundvoraussetzungen erfüllt, wird zu einem schriftlichen Eignungstest eingeladen.

### **Stufe 2 – Schriftlicher Eignungstest**

Dieser wird zentral vom Kommunalen Studieninstitut Mecklenburg-Vorpommern durchgeführt und dauert etwa 5 – 6 Stunden. Die Inhalte des Eignungstests beziehen sich auf Kenntnisse in Orthographie und Interpunktion, sprachlichem Verständnis und Ausdruck, logischem, rechnerischem und anschaulichem Denken sowie auf die Prüfung von Arbeitstempo und Belastbarkeit. Die Auswertung der Testergebnisse erfolgt durch das Institut für Personalentwicklung und Eignungsprüfung (IfP) in Hagen. Unter [www.ifp-hagen.de](http://www.ifp-hagen.de) können die rechtsverbindlichen Regelungen des Testverfahrens sowie Informationen zu den Testinhalten eingesehen werden. Darüber hinaus werden Hinweise zum Verfahren für gesundheitlich eingeschränkte Bewerber/innen gegeben. Sofern zum Bewerbungszeitpunkt bereits ein entsprechender Test für eine andere Verwaltung absolviert wurde, besteht die Möglichkeit, das Testergebnis anzuerkennen, sodass eine Mehrfachteilnahme nicht erforderlich ist. Hierfür ist unter [www.ifp-hagen.de/notenuebernahme](http://www.ifp-hagen.de/notenuebernahme) ein entsprechendes Formular zur Notenübernahme abrufbar.

### **Stufe 3 - Einzelgespräch**

Die Bewerberinnen und Bewerber, welche erfolgreich aus dem schriftlichen Test hervorgegangen sind erhalten abschließend die Gelegenheit, sich persönlich im Rahmen eines vollstandardisierten und strukturierten Vorstellungsgesprächs zu präsentieren.

(Änderungen vorbehalten!)